

Jakie dane osobowe i w jakim zakresie przetwarzamy w Uniwersytecie Zielonogórskim?

Zwykle z danymi osobowymi kojarzone są imię i nazwisko, ewentualnie adres. Jednak dane osobowe zgodnie z art. 4 RODO oznaczają informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”).

Przez osobę fizyczną możliwą do zidentyfikowania rozumie się osobę, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby.

W związku z powyższym w Uniwersytecie dane osobowe przetwarzane są między innymi w zakresie:

- imię i nazwisko,
- data urodzenia,
- numer PESEL,
- numer indeksu/albumu studenta UJ,
- inne przypisane numery (numer, seria dowodu, paszportu),
- adres zamieszkania/zameldowania,
- adres e-mail (o ile bazuje na imieniu i nazwisku danej osoby),
- numer telefonu,
- szczególne czynniki określające fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby,
- wizerunek,
- ID komputera,
- nr rachunku bankowego.

Informacji nie uważa się za umożliwiająca określenie tożsamości osoby, jeżeli wymagałoby to nadmiernych kosztów, czasu lub działań. **Danymi osobowymi będą zatem takie dane, które pozwalają na natychmiastowe określenie tożsamości konkretnej osoby oraz takie które przy pewnym nakładzie kosztów, czasu i działań są wystarczające do jej ustalenia.**

Należy zwrócić uwagę, że informacje o dużym stopniu ogólności, pomimo wyszczególnienia w powyższym wykazie, w określonym kontekście nie będą danymi osobowymi z uwagi na brak możliwości zidentyfikowania konkretnej osoby. Dane pracowników Uniwersytetu Zielonogórskiego dostępne na stronie <http://pers.uz.zgora.pl:7777/pers/base.main> są danymi osobowymi ogólnodostępnymi. Pozwalają zidentyfikować konkretnego pracownika Uniwersytetu z imienia i nazwiska oraz określić jego stanowisko. W opisanym przypadku imię i nazwisko jest daną osobową. Ale to samo imię i nazwisko w skali całego kraju, bez przypisania pracodawcy, w większości przypadków nie będzie już miało charakteru danej osobowej.

Przykładem pojedynczej informacji stanowiącej daną osobową jest natomiast numer PESEL, który zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 24 września 2010 r. o ewidencji ludności (Dz.U. z 2015 r. poz. 388) jest 11-cyfrowym symbolem numerycznym, jednoznacznie identyfikującym osobę fizyczną, w którym sześć pierwszych cyfr oznacza datę urodzenia (rok, miesiąc, dzień), kolejne cztery - liczbę porządkową i płeć osoby, a ostatnia jest cyfrą kontrolną służącą do elektronicznej kontroli poprawności nadanego numeru ewidencyjnego. Można więc stwierdzić, że numer PESEL z definicji stanowi daną osobową, a jej przetwarzanie podlega wszelkim rygorom przewidzianym w RODO.

Uniwersyteckie zbiory danych posiadają złożoną strukturę. Występują w nich zestawy danych pozwalające w skali Uniwersytetu Zielonogórskiego jednoznacznie określić osobę, której dane dotyczą, a identyfikacja nie pociąga za sobą nadmiernych kosztów i większego wysiłku.

Dlatego np. publikowanie zestawionych z numerem albumu studenta wyników egzaminu przez zamieszczenie ich na stronie internetowej/tablicy informacyjnej jest naruszeniem zasad ochrony danych osobowych.

W Uniwersytecie Zielonogórski są przetwarzane również dane szczególnych kategorii:

- dane o stanie zdrowia,
- dane ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne,
- poglądy polityczne,
- przekonania religijne lub światopoglądowe,
- przynależność do związków zawodowych,
- dane genetyczne, biometryczne,
- dane dotyczące seksualności lub orientacji seksualnej.

Przetwarzanie danych szczególnych kategorii z definicji jest zabronione, chyba, że zachodzi jedna z poniższych przesłanek:

- osoba, której dane dotyczą, udzieliła wyraźnej zgody na przetwarzanie tych danych osobowych w jednym lub kilku konkretnych celach,
- gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą,
- gdy przetwarzanie jest niezbędne do ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej, a osoba, której dane dotyczą, jest fizycznie lub prawnie niezdolna do wyrażenia zgody,
- gdy przetwarzanie dotyczy danych osobowych w sposób oczywisty upublicznionych przez osobę, której dane dotyczą,
- gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego
- gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów archiwalnych w interesie publicznym, do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych

Dane szczególnych kategorii w UZ przetwarzamy między innymi:

- w badaniach naukowych,
- w badaniach klinicznych,
- w projektach,
- do celów socjalnych (stypendia dla studentów, wsparcie socjalne pracowników).